



# РАЗВИВАТЬ АКТИВНОСТЬ ЛЮДЕЙ ТРУДА

ПРИЗВАЛИ УЧАСТНИКИ СОБРАНИЯ ПЕРМСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА РАБОЧИХ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

**П**РЕДСТАВИТЕЛИ предприятий и организаций обсуждали современное социально-экономическое положение в стране и области, рассмотрели некоторые итоги деятельности своей организации, наметили планы на будущее.

Как отметил председатель исполкома совета Ю. Черемных, члены организации проводят определенную работу в коллективах, сотрудничают с профсоюзами по решению проблем зарплаты, занятости, законности. Активисты совета РСС информируют товарищей по работе о жизни области и страны, помогают организовать коллективные акции протеста и требования. Однако совет РСС еще не стал достаточно сильной организацией людей труда. Необходимо увеличивать массовость рабочего движения, его активность.

Выступивший на собрании заместитель председателя облсовпрофа И. Гильмутдинов, обрисовав современное положение общества как сложное, без ясных, уверенных перспектив, подчеркнул, что в нынешних условиях необходимо развивать рабочее дви-

жение, повышать гражданскую активность людей труда, воспитывать в каждом чувство солидарности, личного достоинства. Не бояться проявлять требовательность к работодателям и властям. И, конечно, эффективность работы, существования совета РСС немыслима без теснейшей органичной связи с профсоюзами: ведь их цели и задачи едины, и сотрудничество необходимо.

На собрании присутствовали люди разных взглядов, убеждений, позиций, члены различных партий и движений. Это предопределило и непростой характер выступлений. Но, расходясь в отдельных суждениях, все высказало единое стремление - пора сделать рабочее движение влиятельной силой общества.

Основная проблема сегодня - разобщенность людей труда. На предприятиях, по существу, нет никаких объединений, кроме профсоюзов. Рабочие собрания проводятся от случая к случаю. Нет экономических, политических кружков, школ, объединений. И проблемы обсуждаются на уровне разговоров в курилках, на кухнях, на улицах.

Поэтому на собрании с инте-

ресом обсуждали предложение - организовать в коллективах кружки или иные объединения по политическому и экономическому просвещению, где люди могли бы слушать лекции и беседы, обмениваться мнениями, изучать свои права, вырабатывать общие решения. Необходимо регулярно проводить рабочие собрания. Трудно переоценить такие формы общения в воспитании чувства солидарности и гражданской активности.

Член исполкома совета РСС токарь АО «Инкар» В. Трапезников выступил на собрании с сообщением о проектах нового Трудового кодекса. Правительственный проект существенно урезает трудовые права наемных работников, профсоюзов, наделяя работодателей возможностями единолично решать проблемы взаимоотношений с работниками. А проект, разработанный группой депутатов от профсоюзов и КПРФ, представляет наиболее приемлемый вариант, в котором сохраняются права людей труда и профсоюзов. Участники собрания в своем решении поддержали этот проект.

А. СОЛОВЬЕВ.

## От обороны — к наступлению

ПЕРЕХОДЯТ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ ПЕРМСКОГО ВПК

**В** ПЕРМИ прошла отчетно-выборная конференция ассоциации профсоюзных организаций оборонных предприятий области. Делегаты обсудили работу своей организации за два года, рассмотрели социально-экономические проблемы отрасли, определили задачи профсоюзов по защите прав оборонщиков.

В докладе председателя исполкома ассоциации Н. Головина, в выступлениях делегатов отмечалось, что их организация, в состав которой входят профорганизации 15 предприятий, за минувшие два года провела значительную работу, уделяя особое внимание вопросам повышения зарплаты, охраны труда, занятости. Проводили коллективные акции протеста, оказывали методическую помощь первичкам. Ассоциация представляла интересы оборонщиков в структурах власти, в общественных организациях.

Ныне экономическая ситуация в оборонной отрасли стабили-

зируется, выравнивается. Зарплата растет и выдается вовремя. Практически нет безработицы, а некоторые предприятия проводят дополнительные наборы квалифицированных рабочих. Во всех организациях действуют коллективные договоры, но проблем остается немало.

Многие работники получают зарплату не только ниже средней по промышленности (3407 рублей), но и меньше среднеобластной (2565 рублей). В то же время существует научно выверенный показатель по нынешней достойной оплате стоимости рабочей силы - около 10 тысяч рублей.

Много недостатков в организации охраны труда - нередки случаи травматизма, нарушения санитарных норм.

Делегаты конференции обсудили социально-экономическую программу правительства и в своей резолюции выразили протест против нового наступления на права людей труда. В частности, высказано отрицательное отношение к правительственному проекту Трудового кодекса, который предус-

матривает резкое ущемление прав наемных работников, до минимума сводит роль и значимость профсоюзов.

В адрес Государственной Думы направлено обращение конференции, в котором содержатся рекомендации - голосовать депутатам за тот проект Трудового кодекса, который представлен группой депутатов «Солидарность», возглавляемой А. Исаевым. Этот проект наиболее полно отвечает требованиям по защите человека труда от возможного произвола работодателя.

Конференция приняла в ассоциацию новых членов - профорганизации АО «Морион» и АО «Телта». Были внесены изменения и поправки в существующий устав ассоциации.

Был избран исполком ассоциации профсоюзов оборонных предприятий. Его руководителем вновь избран председатель профкома НПО «Искра» Н. Головин.

Пресс-центр облсовпрофа.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

1 НОЯБРЯ отметила свое 65-летие заместитель председателя профкома по социальному страхованию ОАО «Пермские моторы» Фариды Зарифовны Еремеева.

Вся трудовая биография - 46 лет - Фариды Зарифовны связана с этим предприятием. После окончания авиационного техникума имени А. Швецова в 1954 году она поступила контролером в чугунолитейный цех. Ее энергия, общественная активность и неравнодушие были замечены коллегами по работе, поэтому в 1962 году Ф. З. Еремеева была избрана в профком заместителем по соцстраху. И вот уже в течение 38 лет Фариды Зарифовны является ведущим специалистом в этом вопросе, в совершенстве овладела всеми тонкостями организации оздоровления работников предприятия и их детей.

Фариды Зарифовны являются примером исключительно добросовестного отношения к работе, а потому пользуется заслуженным авторитетом среди профсоюзного актива и заводчан. Ф. З. Еремеева неоднократно поощрялась за свой труд, была награждена орденом «Знак Почета», знаком «За активную работу в профсоюзах», благодарностями и Почетными грамотами предприятия. ЦК профсоюза отрасли, облсовпрофа, ВЦСПС.

Профсоюзный комитет, коллеги поздравляют Фариду Зарифовну Еремееву с юбилеем, желают ей здоровья, стойкости, силы духа и благополучия.

Профком ОАО «Пермские моторы».

ВЕСТИ ИЗ КУНГУРА

## Профлидеры и чиновники сели за парты

В ОКТЯБРЕ группа специалистов администрации Кунгура и сотрудников городского управления культуры прошли обучение по вопросам охраны труда. 24-часовой курс им прочитала сотрудник Рострудинспекции Э. Катаева, а организовало обучение Кунгурское отделение регионального учебного центра профсоюзов.

В числе слушателей были глава города Н. Каданцев, его заместители, начальники отделов. Все они немало поволновались, сдавая зачеты, тем не менее все закончилось благополучно. Все руководители и специалисты получили аттестационные удостоверения, действующие в течение трех лет, и пакет методической документации для работы по охране труда.

Несколько дней назад прослушали курс по охране труда и

сотрудники отделов социальной защиты Кунгура и Кунгурского района.

Кунгурское отделение учебного центра не забывает и о своем главном предназначении - учить профактивистов, которые могут получить знания не только по проблемам охраны труда, но и грамотно составлять коллективные договоры, делать анализ существующих соглашений. Так, новое в принятии колдоговоров - тема семинара, прошедшего для профсоюзных лидеров учителей района. А председатели профкомов и профгруппы городского и районных узлов связи (25 человек) подробно познакомились с основными вопросами трудового законодательства, чтобы иметь достаточную юридическую базу для защиты интересов трудящихся отрасли.

## Так держать, профком!

ЗАВЕРШИЛАСЬ отчетно-выборная кампания в профсоюзной организации Кунгурского машзавода, 99 процентов трудящихся которого состоят в профсоюзе. Собрания прошли во всех 18 цехах, везде работа профсоюза признана удовлетворительной. Не случайно состав председателей цехкомов обновился только на треть.

На заводской конференции было подчеркнуто, что принятый в этом году колдоговор стал более содержательным и юридически выверенным.

Делегаты конференции положительно оценили работу профкома, выбрали его новый состав, а председателем вновь избрана Надежда Николаевна Зубарева.

Е. МИХАЙЛОВА.

г. Кунгур.

**Б**ОЛЬШЕ трех лет трудовой коллектив АО «Губахинский коксохимический завод» под руководством профсоюзного комитета добивается проведения процедуры банкротства завода. Бесконечная сменяемость хозяев и директоров довела некогда передовое в стране предприятие до жалкого состояния. В то же время кокс, являясь стратегическим сырьем, - золотая жила в глазах желающих заполучить завод в собственность. Многочисленные кредиторы дерутся вокруг завода, а чубы трещат у работников, которые хотят совсем немногого - иметь дело в руках и зарплату.

А профлидерам надо еще и добиваться обеспечения нор-

## Заводу нужен конкретный хозяин

мальных условий труда и быта коксохимиков. Потому профком и хочет, чтобы у предприятия наконец-то появился состоятельный постоянный хозяин. Тогда с него можно требовать заботы о людях.

Более трех лет назад профком начал борьбу за признание завода банкротом. 10 февраля прошлого года арбитражным судом было введено здесь внешнее управление. С февраля по май прошлого года на заводе была проведена колоссальная, не имеющая аналога в мире, работа: здесь снова разжигали потухшие коксовые печи. Но с появлением первого кокса нагрянули

кредиторы, более двух тысяч требований предъявили они в арбитражный суд, надеясь вернуть долги с коксохима.

3 августа арбитражный суд сменил внешнего управляющего. Им стала М. Леонгардт. Не желая оставлять свое кресло и ранее работавший внешним управляющим А. Ерофеев. Пока шла вся эта борьба, на губахинский коксохим опять прекратило поступать коксовое сырье - уголь. Вкладывать деньги в нестабильное производство, в неизвестность теперь не желал уже никто...

Профком вновь обратился в арбитражный суд с ходатайством

от трудового коллектива - незамедлительно принять решение о возбуждении процедуры банкротства, поскольку считает, что дальнейшее промедление грозит заводу полной остановкой и потерей более чем тысячи рабочих мест.

И вот последнее: арбитражный суд решил признать АО «Губахинский коксохимический завод» банкротом, назначил конкурсное производство. Управляющим оставлена М. Леонгардт, но она обязана в течение двух последующих недель провести собрание кредиторов, на котором те должны будут опреде-

литься с кандидатурой на пост конкурсного управляющего, представить ее арбитражному суду.

Как полагает председатель профкома АО «Губахинский коксохимический завод» С. Бородин, через две недели, когда арбитражный суд утвердит кандидатуру конкурсного управляющего, наконец в соответствии с законом начнется, собственно, процедура банкротства.

- Позиция трудового коллектива в сегодняшней ситуации такова, - говорит Семен Иванович, - у завода должен быть конкретный собственник. Он появится - с ним и будем вести работу. Безвременье пора прекращать.

Н. НОВОПАШИНА.

г. Губаха.

# РАБОТА С ЛЮДЬМИ И ДЛЯ ЛЮДЕЙ



**УВАЖАЕМЫЕ ИЗБИРАТЕЛИ,  
МОТОВИЛИХИНЦЫ!**

**УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ!**

Приближается 3 декабря, день, когда мы будем выбирать депутатов в Пермскую городскую Думу. Необходимо, чтобы во власть пришли достойные и ответственные люди, способные эффективно защищать права граждан, гарантированные Конституцией.

Трудовой коллектив ОАО «Мотовилихинские заводы» выдвинул своего кандидата в депутаты городской Думы - заместителя председателя профкома предприятия Юлию Григорьевну Хоменко. Я знаю ее как грамотного и компетентного специалиста, всегда готового помочь любому работнику завода или пенсионеру, обратившемуся к ней со своими проблемами. Уверен, что такой человек, как Ю. Г. Хоменко, сможет достойно представлять в городской Думе интересы людей труда. Ее кандидатура была поддержана на заседании президиума областного совета профсоюзов, состоявшемся 26 октября 2000 г.

Обращаюсь к вам с просьбой поддержать на предстоящих выборах кандидата в депутаты Пермской городской Думы по избирательному округу № 15 Юлию Григорьевну Хоменко.

**Б. ПОЖАРСКИЙ,**  
председатель областного совета профсоюзов.

Оплачено из избирательного фонда кандидата в депутаты Пермской городской Думы Ю. Хоменко

## Конкурс «Моя Мотовилиха»

В БУДУЩЕМ году ОАО «Мотовилихинские заводы» отмечает 265-летие со дня основания предприятия. Судьба Мотовилихи, ее людей всегда была связана прочными нитями с жизнью завода. Преемственность трудовых традиций, идущих от поколения к поколению, - наша отличительная черта, которой мы гордимся.

В преддверии юбилея ОАО «Мотовилихинские заводы» объявляет конкурс «Моя Мотовилиха» среди учащихся школ района. В своих рисунках, сочинениях и рефератах учащиеся должны рассказать о том, что значит для них «малая родина» - Мотовилиха, показать на примере своих родителей, дедушек и бабушек, других родственников ту роль, которую Мотовилихинский завод сыграл в истории и жизни семьи.

Конкурс проводится по трем возрастным группам:

- среди учащихся 1-3 классов - рисунок;
- среди учащихся 5-9 классов - сочинение;
- среди учащихся 10-11 классов - реферат по истории Мотовилихи.

На первом этапе конкурса определяются лучшие работы конкурса по трем возрастным категориям в каждой школе. На втором этапе компетентное жюри во Дворце культуры и творчества ОАО «Мотовилихинские заводы» определяет общих победителей.

Желающие участвовать в конкурсе могут обращаться к администрации школ Мотовилихинского района.

Победителей конкурса ожидают различные призы. Главный приз - компьютер.

**Удачи вам, юные мотовилихинцы!**

## ТАКОВО ПРИЗВАНИЕ КАНДИДАТА В ДЕПУТАТЫ ПЕРМСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ ЮЛИИ ХОМЕНКО

**С**ВЕТ и тепло в домах. Достойная зарплата. Чистота и безопасность наших улиц. Гарантия свобод и защищенность прав ЧЕЛОВЕКА. Уверенный взгляд в завтрашний день. Это - всем понятные основы благополучия, стабильности жизни. Сегодня наш собеседник - Юлия Григорьевна Хоменко.

Юлию Григорьевну знают на «Мотовилихинских заводах». Она - заместитель председателя профкома предприятия. Работа с людьми и для людей - таково ее призвание. Недавно трудовой коллектив ОАО «Мотовилихинские заводы» выдвинул Юлию Григорьевну Хоменко кандидатом в депутаты Пермской городской Думы по избирательному округу № 15 на предстоящих 3 декабря выборах.

Надо помогать людям решать бытовые, житейские вопросы, - считает она, - ведь все - и работа, и семья, и хорошее настроение - начинается с уютного дома, чистого подъезда, бодрости и здоровья человека. Кому же, как не женщине, позаботиться об этом?

**Какие вопросы  
намеревается решать  
Юлия Хоменко  
в городской Думе?**

### СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА

Развитие социальных прав человека - основа развития любого нормального общества. Здесь много проблем, требующих неотложного решения. Конечно, наш профком, в отличие от многих других предприятий, делает в этом направлении немало. Осуществляется контроль за правильным начислением и выплатой пособий по больничным листам, по уходу за детьми и так далее. Действует программа помощи ветеранам предприятия - создан благотворительный фонд по оказанию адресной помощи, обеспечивается льготный подвоз угля, дров. Регулярно проводятся культурные мероприятия. Льготы для ветеранов завода, медицинское страхование, охрана материнства и детства, организация летнего отдыха заводчан и их детей - вот лишь некоторые из направлений, над которыми работает Юлия Григорьевна.

- Чего я хочу добиться в этой области? - спрашивает она. - Сейчас идет реформа системы медицинского страхования. И власть должна сделать все от нее зависящее, чтобы эти изменения были направлены в сторону наибольшей выгоды для ЧЕЛОВЕКА.

### ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

Здоровье человека - главная ценность в его жизни. Работники нашего завода знают, что для Юлии Григорьевны - это не просто слова. Деятельность ее на этом участке профкомовской работы красноречивее любых речей. Несмотря на нелегкие времена, сохранены заводские здравницы. Достаточно вспомнить о работе заводского профилактория, в котором ежегодно проходят курс профилактического лечения и оздоровления около тысячи заводчан и их детей, загородных оздоровительных центров. Ежегодно 60 ветеранов отдыхает в «Лесной поляне». Производится обеспечение заводских здравпунктов лекарствами, выделение транспорта для медицинского обслуживания заводчан на дому и многое другое.

- Сделано много, но успокаиваться рано, - считает Юлия Григорьевна. - Здоровье людей - проблема, которая должна решаться городскими властями. Именно тогда удастся добиться коренных, качественных изменений в организации охраны здоровья человека.

### ПРОБЛЕМА ЖИЛЬЯ

Юлии Григорьевне, проработавшей пять лет начальником домоуправления, хорошо известны проблемы жилищно-коммунального хозяйства. Ни для кого не секрет, что жилищные условия в Мотовилихе, мягко говоря, плохие. Юлия Григорьевна знает об этом не понаслышке, так как в свое время она работала старшим мастером по тепловым сетям и ЦТП завода им. В. И. Ленина. Да и сама она - житель нашего района. Работы в этой области - непочатый край. Почти 80% жилого фонда - старые изношенные дома. А между тем «Мотовилихинские заводы» платят огромные суммы денег в городской бюджет. На какие проекты

расходуются деньги? Стимулируется ли развитие жилого фонда Мотовилихи городским бюджетом? Что реально уже сейчас можно сделать для решения этой больной для района проблемы, придя в городскую Думу?

- Проконтролировать расход средств городского бюджета, пустить часть их на строительство нового жилья и реконструкцию старого жилья в Мотовилихе - вот одна из важнейших задач депутата от нашего района в Думе, - говорит Хоменко.

### ТЕПЛО В ДОМАХ

Уральская зима сурова. Уже в середине сентября, как, например, в этом году, погода в Прикамском крае была прохладной. Это ощутили тысячи жителей нашего района, когда даже к концу месяца в домах не было включено паровое отопление.

Диплом специалиста по теплообеспечению, знание тонкостей работы систем теплосетей - вот основа компетентности Ю. Г. Хоменко, ее уверенности в том, что в домах мотовилихинцев будет тепло.

- Старики, дети, рабочие должны приходиться в уютный и теплый дом, - сказала Юлия Григорьевна. - Посмотрите на наш богатейший край! У нас есть все условия для того, чтобы люди не ощущали недостатка ни в электроэнергии, ни в тепловой энергии, ни в водоснабжении. Просто надо уметь разумно пользоваться энергетическими ресурсами области в интересах человека.

Конечно, обо всем рассказать невозможно. Но можно быть уверенным в том, что о Юлии Григорьевне Хоменко - кандидате в депутаты городской Думы - мотовилихинцы знают по ее делам.

- Моя жизнь связана с Мотовилихой, заводом, людьми. У меня хватит энергии, сил, настойчивости, чтобы добиться решения проблем простого человека. Я знаю, о чем говорю, и уверена в своих силах. Я верю, что родной район поддержит меня. Я твердо знаю - мотовилихинцы имеют право на достойную жизнь.

Оплачено из избирательного фонда кандидата в депутаты Пермской городской Думы Ю. Хоменко